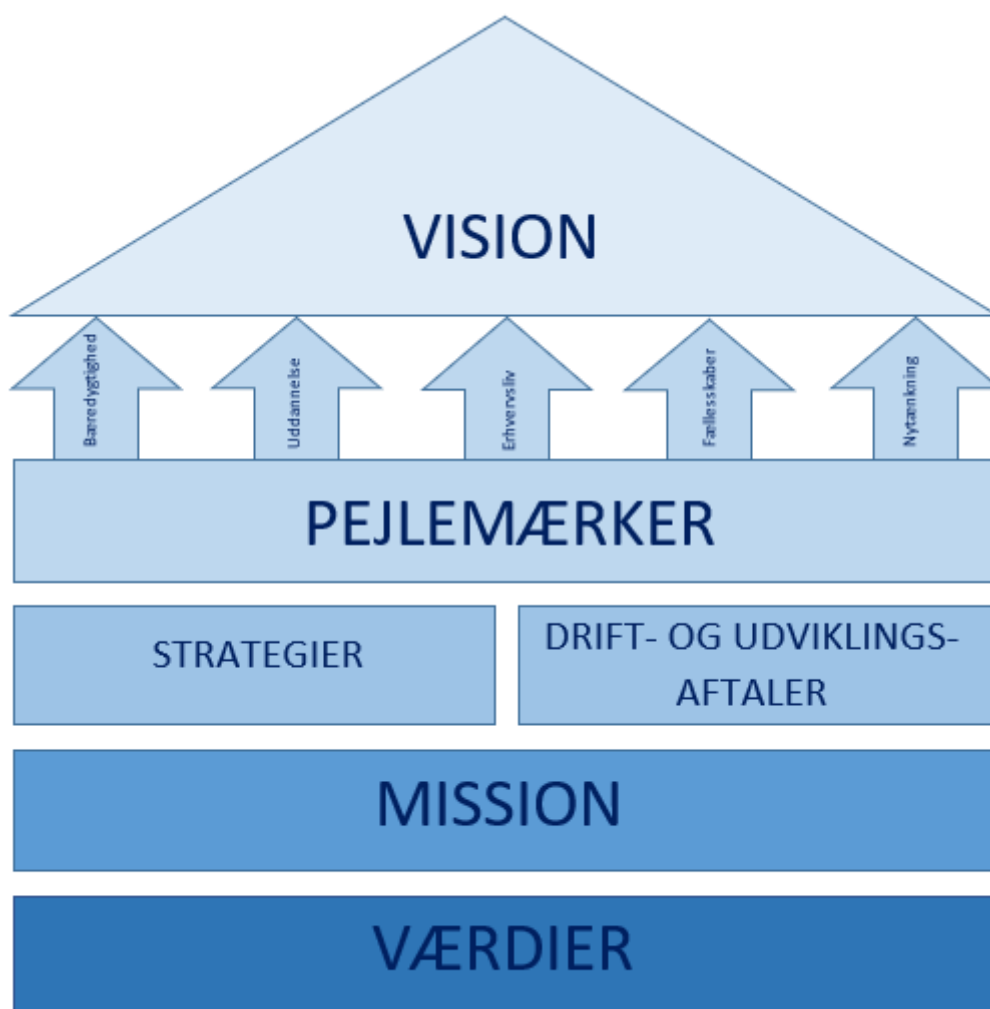


# Strategi for elever, studerende og praktikanter



Godkendt af Økonomiudvalget den 13.08.2024

## 1. Indledning

Strategien kan ses som en delstrategi til Økonomiudvalgets generelle strategi for rekruttering og tilknytning, hvor det bl.a. fremgår, at udvikling er tæt knyttet til gode udviklingsmiljøer, og bl.a. kan ske ved at være et attraktivt uddannelsessted.

Direktionen ønsker ud over at øge antallet af elever, studerende og praktikanter også at tiltrække bachelor/kandidatstuderende til opgaveskrivning, praktikophold og studenterjobs.

Denne strategi erstatter ikke eventuelle andre specifikke strategier eller notater i forhold til konkrete områder eller faggrupper.

## 2. Pejlemærker

Strategien for elever, studerende og praktikanter relaterer sig til byrådets pejlemærker om uddannelse men også fællesskaber, erhvervsliv og nytænkning.

## 3. Baggrund for strategien

Vejen Kommune vil sikre, at kommunen som en stor arbejdsgiver er med til at kvalificere den samlede arbejdsstyrke i kommunen, herunder sikre det langsigtede udbud af arbejdskraft.

Derudover er der stor konkurrence om at sikre den nødvendige arbejdskraft til at løse kommunens opgaver. Derfor vil vi ikke kun have fokus på den eksisterende arbejdskraft. Både i forhold til de jobtyper, vi allerede kender i dag, men også andre fremtidige jobtyper.

I den sammenhæng vurderes det væsentligt, at elever, studerende og praktikanter får en god oplevelse og relation til Vejen Kommune, som en potentiel fremtidig arbejdsplads.

## 4. Emner i strategien

I strategien vil vi prioritere emner inddelt i et henholdsvis internt sigte og eksternt sigte.

Det interne sigte kan siges at være vores 'maskinrum', der er grundlaget for, at vi kan gå ud med et eksternt sigte.

### 4. a. Internt sigte

Med det interne sigte har vi fokus på emner, der skal geare os som organisation til at dyrke og øge de gode relationer til elever, studerende og praktikanter.

#### 4. a. 1. Vores kultur - mindset

Vi vil være kendt for en fællesskabskultur, hvor imødekommenhed og inkludering af elever, studerende og praktikanter i vores faglige og sociale fællesskaber er en selvfølge.

Vi har fokus på at være en organisation, hvor samarbejde med dem bliver prioriteret.

Det kan for eksempel ske ved:

- At elever, studerende og praktikanter mødes af en stærk udviklingskultur, der er præget af imødekommenhed og psykologisk tryghed.
- At vi ved henvendelse fra potentielle elever, studerende og praktikanter som udgangspunkt altid er imødekommende
- At vi selv indtænker og er opsøgende ifht. at etablere samarbejde med elever, studerende og praktikanter

#### 4. a. 2 Super uddannelsessteder

Vi ved fra nuværende elever, studerende og praktikanter, at muligheden for at prøve forskellige arbejdsopgaver, en god introduktion ved opstart samt tilknytning af mentor/vejleder er noget af det vigtigste for en god oplevelse af Vejen Kommune som uddannelsessted.

For at være gode uddannelsessteder vil vi:

- Sikre at der er tilstrækkelige uddannelsessteder, som kan løfte opgaven på et højt kvalitativt niveau, indenfor de forskellige fagområder
- Have fokus på den gode onboarding
- Have fokus på at sikre opnåelse af eventuelle læringsmål og skabe rum til læring
- Sikre at vejledere/mentorer har de nødvendige kompetencer (faglige, pædagogiske og kommunikative)

#### 4. a. 3. Tilbud hos os under uddannelsen

Vi vil internt udarbejde beskrivelser, vi kan bruge eksternt til at gøre det nemt for elever, studerende og praktikanter at få overblik over de muligheder vi har i Vejen Kommune mens de er under uddannelsen, og derved medvirke til at skabe en tidlig interesse for jobmuligheder i vores kommune.

Det vil vi gøre ved at beskrive tilbud og indgange hos os eksempelvis:

- Generelle beskrivelser af muligheder målrettet folkeskoler og ungdomsuddannelser samt videregående uddannelser
- Sikre information om Vejen Kommune som uddannelses- og praktiksted til relevante samarbejdspartnere

### 4. b. Eksternt sigte

Vejen Kommune vil gerne i større omfang være et naturligt valg for flere forskellige typer elever, praktikanter eller studerende.

#### 4. b. 1. Synlighed – det gode omdømme

Vi vil arbejde med at være synlige, med udgangspunkt i emnerne ”Mindset – kultur”, ”Super uddannelsessteder” og ”Tilbud hos os”.

Arbejdet med synlighed omfatter:

- Synlighed på relevante digitale platforme.
- Deltagelse i prioriterede relevante (uddannelses)messer og lignende og præsenterer aktuelle studenterstillinger, projekter og samarbejdsmuligheder.

#### 4. b. 2. Partnerskaber med uddannelsesinstitutioner

Vi vil arbejde for et strategisk samarbejde med relevante uddannelsesinstitutioner, særligt inden for de større fagområder.

Det vil vi gøre ved at de relevante fagområder:

- Så vidt muligt indgår egentlige partnerskaber eller deltager i netværk eller lignende med relevante uddannelsesinstitutioner
- Har et stærkt samarbejde omkring praktikken med relevante uddannelsessteder, hvor praktikperioder i kommunalt regi er en fast del af uddannelsen

## 5. Handleplan

I tilknytning til strategien vil der blive udarbejdet en særskilt handleplan.

I handleplanen sætter vi fokus på konkrete tiltag, der understøtter implementering af strategien.